



COMUNE DI BERCHIDDA (Prov. Gallura Nord-Est Sardegna)

Area finanziaria e servizio elettrico

Piazza del Popolo, 5 07022 Berchidda– Tel. +39 079 70 39 003 P.I./Codice Fiscale: 00111140901

E-mail: [franco.dore@comune.berchidda.ss.it](mailto:franco.dore@comune.berchidda.ss.it); [aec@comune.berchidda.ss.it](mailto:aec@comune.berchidda.ss.it) PEC [protocollo@pec.comune.berchidda.ss.it](mailto:protocollo@pec.comune.berchidda.ss.it)

WEB: [comune.berchidda.ss.it](http://comune.berchidda.ss.it)

**Allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1213 in data 19/12/2025**

## COMUNE DI BERCHIDDA

### PROVINCIA DI GALLURA NORD-EST SARDEGNA

#### Servizio Personale

#### AVVISO

**di procedura selettiva per l'assegnazione di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali nell'Area) nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Berchidda.**

Il Responsabile del Servizio Personale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 94 in data 11/11/2025 in ordine agli indirizzi per la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2025, al Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 in data 25/07/2023 e in attuazione della propria determinazione n. .... in data 19/12/2025 di approvazione dell'avviso, ai sensi dell'art. 3 del regolamento

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 79 in data 25/07/2025;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 28/11/2025 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2025 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate 2025, per un importo massimo pari a € 6.850,00, alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che ai sensi del citato Regolamento per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

### **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per l'assegnazione di differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

### **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno 2025, destinate al personale del Comune di Berchidda appartenente alle predette Aree;

#### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 28/11/2025 il quale testualmente recita: *“Evidenziato, altresì, che la definizione delle progressioni economiche avverrà previo idoneo avviso del Responsabile del servizio personale rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente in servizio al 1° gennaio 2025, contenente i requisiti di accesso e i criteri di formazione della graduatoria, sulla base di quanto stabilito dal contratto decentrato collettivo integrativo 2023-2025 e del regolamento comunale in materia”*.

Le progressioni economiche/differenziali stipendiali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore, e sono assegnate in maniera distinta per ciascuna area di inquadramento.

#### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che, nello stesso ente o in un altro ente da cui provengono in mobilità, negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

#### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del

candidato, o firmate digitalmente, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 14:00 del 08/01/2025.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

#### 4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i seguenti criteri di valutazione contenuti nel "*Regolamento per l'accesso ai differenziali stipendiali*":

- 60 punti sulla base della valutazione degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime 3 valutazioni disponibili, secondo la seguente tabella

MEDIA ULTIMO TRIENNIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
< 40 punti	0
40-50 punti	10
51-60 punti	20
61-70 punti	30
71-80 punti	40
81-90 punti	50
91-100 punti	60

- 40 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 1 punto per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;
- il punteggio ottenuto ai sensi del precedente punto è aumentato del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 o più anni;
- in caso di parità al dipendente più anziano come età anagrafica.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno 2025.

#### INFORMAZIONI GENERALI

##### Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

**Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Berchidda e il responsabile del trattamento è il responsabile del procedimento dott. Franco Dore.

**Conclusione del procedimento selettivo:**

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 60 sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

**Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 in data 28/12/2021;
- Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 in data 25/07/2025;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

**Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione sono:

- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: [www.comune.berchidda.ss.it](http://www.comune.berchidda.ss.it);
- inviata da tutti i dipendenti comunali.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio finanziario.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è dott. Franco Dore (Tel. 079/7039003/3282518492 e-mail: franco.dore@comune.berchidda.ss.it).

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 17/12/2025.

Il Responsabile del servizio personale

Dott. Franco Dore